Numéro 3
15 - 04 - 2013

# Carole Couvert

Candidate à la présidence de la CFE-CGC

2013

# Reprendre l'initiative !

Lettre aux adhérents et militants CFE-CGC

## Demandez le programme !

*Cher(e) collègue,*

***Dans un monde en crise, penser ne suffit plus. Il faut oser, innover, agir et sortir des sentiers battus !***

*Nos modèles sont à bout de souffle. « Reprendre l'initiative », c'est les repenser. C'est NOTRE responsabilité.*

*Nous représentons l'encadrement, les techniciens, les agents de maîtrise, les VRP, les cadres, les ingénieurs, les cadres dirigeants, nos collègues des 3 fonctions publiques.*

***Notre syndicalisme de propositions**, responsable, durable, pour la défense des intérêts des salariés et de ceux des entreprises (ou celui des agents des fonctions publiques et de l'administration) est **notre marque de fabrique** !*

***Nous devons le faire connaître encore plus. Affirmons notre différence !***

**Vous pouvez aussi télécharger sur le blog carolecouvert.fr les lettres " Reprendre l'initiative ! " n°1 et 2**

# « Reprendre l'initiative ! » c'est un programme et une équipe à votre écoute et à vos côtés

## 3 objectifs

- **Renforcer la défense des salariés de l'encadrement et nos collègues des fonctions publiques** pour redonner du sens et des perspectives à chacune et chacun.
- **Soutenir l'action de nos militants au quotidien.**
- Mettre en place **une véritable démocratie participative.**

## 3 motivations

- **Devenir un incubateur et un accompagnateur de talents.**
- **Réconcilier syndicalisme et entreprises** (de la TPE au grand groupe du CAC 40, en passant par les 3 fonctions publiques : État, territoriale et hospitalière).
- Faire de la **CFE-CGC le syndicat qui accompagne la création et le développement des entreprises.**

## 2 préoccupations majeures

- **L'emploi**
- **Le pouvoir d'achat**

## Une ambition à terme

**Participer à la mise en place d'une véritable Europe sociale et fiscale afin de lutter contre les délocalisations, la concurrence déloyale entre États membres et en finir avec le dumping social.** Comme cette ambition ne peut déboucher qu'à long terme, nous vous proposons également des actions de court et moyen terme dans ce programme.

## Un fil conducteur

Remettre « **l'humain** » **au coeur de la prise de décision ! Valoriser et faire grandir ce CAPITAL** au sein des entreprises comme des administrations !
**Les Directeurs de Ressources Humaines (DRH) doivent être positionnés au même niveau que les directeurs financiers.**

## Une marque de fabrique CFE-CGC

- **OSER !**
- **Sortir des sentiers battus !**
- **INNOVER** pour mieux défendre les salariés de l'encadrement et nos collègues des 3 fonctions publiques !

## 3 cibles

- **Les jeunes**, c'est-à-dire les moins de 35 ans
- **Les actifs**
- **Les retraités** afin de les fidéliser et de leur proposer de nouveaux services.

## 2 échéances stratégiques : 2014 et 2017 !

- La représentativité de nos collègues des 3 fonctions publiques (État, hospitalière et territoriale) est régie par la loi du 5 juillet 2010. Bizarrerie du Législateur, nos collègues vont concourir en 2014 dans chacune des 3 fonctions publiques toutes catégories confondues. Le législateur ne leur a pas accordé l'avantage catégoriel !

**Au sortir du Congrès, une priorité : augmenter considérablement la représentativité dans les fonctions publiques.**

- **En parallèle, nous devrons bien entendu poursuivre nos efforts et vous accompagner pour gagner la bataille de représentativité de 2017** pour les 4 secteurs du privé : Construction, Commerce, Industrie, Services.

## Une méthodologie

- **Un plan stratégique pour déterminer notre vision à 3 ans.** Nous vous proposons de le faire entre présidents de fédérations, de régions et le nouvel exécutif confédéral via un séminaire organisé avant l'été 2013.
- **Un plan d'actions annuelles** qui vous sera proposé par l'exécutif confédéral au cours du dernier trimestre 2013.
- **Un suivi en comité confédéral** à partir de 2014.

## Des instances rénovées

**Les formats de nos réunions doivent être revus avec vous afin de trouver les modalités permettant davantage d'échanges** sur vos problématiques que ce soit dans les fédérations ou dans les régions **mais aussi afin de construire de véritables prises de positions communes** sur les sujets interprofessionnels.

## Six actions-clés

**1** **Rendez-vous mercredi 17 avril à partir de 17h00 à St Malo pour découvrir cette proposition d'un nouveau genre !!!** Pour ceux qui ne sont pas avec nous sur place, suivez nos échanges sur Internet www.cfecgc.org.

**2** **Créer un baromètre annuel CFE-CGC « Privé, Public : quelles entreprises d'avenir ? ».** Nous décernerons les prix aux entreprises et aux administrations à partir d'une enquête annuelle auprès de nos adhérents, du privé comme des fonctions publiques, autour de trois champs : la qualité de vie au travail, politique salariale, respect et valorisation du dialogue social.

**3** **Mettre en place une communication positive pour diffuser les bonnes pratiques afin de sortir de la crise économique et sociale que nous connaissons.**
Utilisons notre réseau pour parler des entreprises qui relocalisent, embauchent, où il fait bon travailler, en expliquant les facteurs clés de succès ! **Devenons, nous CFE-CGC, des acteurs positifs du changement.**

**4** **Accompagner les jeunes et faciliter leur entrée sur le marché du travail : une CFE-CGC qui accompagne les talents de demain !**
Redonner du sens et des perspectives à la jeune génération à partir de 3 propositions concrètes :
- **créer une bourse de stages et d'offres d'emplois pour les jeunes afin de mettre en lien et devenir des facilitateurs,**
- **créer un module pédagogique de sensibilisation des jeunes en cursus post bac sur ce qu'est le syndicalisme version CFE-CGC !** Objectif : mettre fin aux clichés qui ont la vie dure ! Stop à la trilogie barbecue, merguez, défilés ! Faire connaître notre syndicalisme de propositions au service des salariés de l'encadrement et des entreprises comme des administrations. Il s'agit d'une démarche responsable et durable afin de leur donner des perspectives et de leur démontrer, preuves à l'appui, qu'un parcours syndical est possible, qu'il peut être reconnu par les entreprises comme un parcours classique,
- **accueillir davantage de stagiaires et d'alternants à la Confédération** mais aussi dans nos unions, avec de vraies missions.

**5** **Créer un réseau de soutien et d'accompagnement pour les personnes en situation de souffrance au travail ou celles qui apprennent qu'elles sont atteintes d'un cancer ou d'une maladie lourde** (accompagnement personnel, accompagnement professionnel, révision de la charge de travail, suivi pendant la période d'arrêt, accompagnement à la reprise voire passage à temps partiel...).

**6** **Créer la Fondation de l'engagement citoyen** afin de redonner toutes ses lettres de noblesse au dialogue social, pour vous assurer des parcours professionnels à la hauteur de vos aspirations et enfin vous permettre une reconversion digne des compétences que vous avez acquises...

# Proposition de positions sur les 9 secteurs

## Europe et International

- Construire une Europe sociale et fiscale.
- Renforcer la coordination des actions entre le secteur Europe et les autres secteurs.
- Mieux informer les militants et les adhérents sur les problématiques sociales, sociétales et syndicales de leur secteur, discutées à l'échelle européenne et internationale.
- Renforcer la représentation de l'encadrement dans les instances européennes.
- Améliorer notre lobbying européen.

## Emploi et Formation

- Créer une Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) par bassin d'emplois pour une meilleure adéquation des offres et des demandes d'emploi mais aussi pour une adaptation des compétences et des savoir-faire.
- Rendre les périodes de formation systématiques durant les périodes de chômage partiel ou de ruptures professionnelles.
- Encourager les reconversions professionnelles possibles pour permettre la rencontre entre l'offre et la demande d'emplois et revitaliser des filières professionnelles, en y incluant les grandes entreprises comme les PME créatrices d'emplois.
- Former les salariés aux outils numériques (logiciels, réseaux sociaux) afin de réduire la fracture numérique entre générations.
- Accompagner les salariés dans leur mobilité au sein de l'entreprise.
- Développer une véritable bourse d'emplois au sein de la Confédération.
- Mettre en place une véritable égalité professionnelle femmes/hommes notamment en matière de salaire.
- Mettre le Nouveau Compte Personnel de Formation au cœur de la future réforme de la Formation Professionnelle prévue par le Gouvernement.
- Rebâtir les bases de la future négociation sur l'assurance chômage en trouvant des règles d'indemnisation compatible avec les Droits Rechargeables.
- Conforter le régime des Intermittents avec une négociation anticipée avec le Ministère de la Culture.

Propositions sur les 9 secteurs

## Economie et Industrie

- Militer pour une réforme fiscale qui ne pénalise pas les revenus des classes moyennes.
- Exiger une politique salariale équitable afin de redonner du pouvoir d'achat aux salariés de l'encadrement et à nos collègues des fonctions publiques.
- Réformer l'impôt sur les sociétés afin de redonner de l'oxygène aux TPE et PME pour qu'elles puissent embaucher plus.
- Réformer le crédit d'impôt recherche afin d'inclure le dépôt de brevet et le développement de la filière de production en France dans les critères d'attribution.
- Promouvoir le savoir-faire industriel de qualité en misant sur l'image « France » (promotion du haut de gamme et des métiers qui y sont associés).
- Promouvoir l'entreprenariat en « économie sociale et responsable ».
- Repenser le statut d'auto-entrepreneur pour qu'il ne soit pas l'ennemi du contrat de travail.
- Argumenter la politique de réduction des déficits tout en proposant une politique économique capable de servir le modèle social souhaite par la CFE-CGC.
- Travailler sur les secteurs économiques potentiellement créateurs d'emploi.

## Santé au travail et Handicap

- S'approprier les items de la Négociation actuelle sur la Qualité de Vie au Travail.
- Travailler sur les modes d'organisation du Travail et les pratiques managériales.
- Construire un référentiel Qualité de Vie au Travail.
- Inciter les entreprises et administrations à prévenir les risques psychosociaux
- Renforcer l'accueil personnalisé (téléphonique ou physique) des salariés en souffrance.
- Former les adhérents à l'accompagnement approprié de collègues en souffrance.
- Faire reconnaître le « burn-out » en maladie professionnelle.
- Améliorer l'insertion des personnes en situation de handicap.
- Suivre le déroulement de carrière des personnes en situation de handicap.

## Protection sociale

- Remettre à plat le financement de l'ensemble de notre protection sociale, en distinguant prestations contributives qui résultent de cotisations et prestations universelles ou de solidarité à financer principalement par l'impôt.
- Assurer la promotion de notre Cotisation Sociale sur la Consommation, afin d'extraire un certain nombre de charges sociales de la fiche de paye et de les reporter sur l'assiette de la TVA, tout en ayant un financement fléché vers les différentes caisses.
- Arrêter l'hémorragie de nos droits qui ne cessent de fondre là où nos contributions augmentent en permanence.
- Imaginer un nouveau modèle qui redonne des perspectives aux jeunes.
- Repenser les systèmes de retraite à l'horizon 2020 - 2050 pour en assurer la pérennité, en lien avec les tables de mortalité et les analyses du COR.



## Énergies, Développement Durable, Logement et RSE

Carole Couvert
Candidate à la présidence de la CFE-CGC
2013

- Donner un second souffle au développement durable pour qu'il soit au cœur de la gouvernance et du dialogue social dans les entreprises (commission dédiée dans les IRP, comité dédié dans les instances de gouvernance,…).
- Franchir un nouveau cap de la RSE, pour en faire un véritable objet de dialogue social et de gouvernance, en renforçant en particulier la présence, la visibilité et la reconnaissance des administrateurs salariés.
- Faire de la France une championne des filières industrielles du développement durable.
- Défendre en particulier une transition énergétique qui soit pragmatique, qui place l'économie, le social et les filières industrielles au cœur de ses priorités, et qui permette de s'engager dans la construction d'une véritable Communauté Européenne de l'Energie.
- Ecrire une nouvelle page de l'actionnariat salarié et de la participation pour mieux associer les salariés au développement de leurs entreprises.
- Renforcer l'orientation de l'épargne vers l'investissement socialement responsable.
- Refonder le modèle économique d'Action Logement pour le réorienter vers sa mission première : le service aux salariés.

## Développement et dialogue social

- Mettre en place des actions spécifiques pour les jeunes après étude de leurs attentes.
- Mettre en place un plan de développement dans le cadre du plan stratégique.
- Mettre en place une action de fidélisation à destination de nos retraités.
- Instaurer un véritable dialogue entre la Confédération, les Fédérations et les Union territoriales afin de coordonner nos actions de développement et de mutualiser nos moyens.
- Assurer la représentativité en 2014 et 2017.

## Secteur Public

- Mettre en place un plan d'actions spécifiques pour faire des élections professionnelles des 3 fonctions publiques en 2014 une priorité Confédérale et Fédérale.
- Intégrer les problématiques des fonctions publiques dans chacune des prises de positions confédérales.
- Valoriser l'image des agents des fonctions publiques au service de la nation et des citoyens et, en ce sens, soutenir le maintien de l'emploi.
- En lien avec les fédérations concernées par des entreprises où l'Etat est actionnaire majoritaire, apporter tout l'appui confédéral à leurs préoccupations.

## Unions Territoriales

- Partage et diffusion des bonnes pratiques en région (financement, locaux, services…).
- Améliorer la visibilité de nos unions auprès des adhérents et du grand public.
- Coordonner et diffuser les prises de positions territoriales.
- Assurer la réussite de la décentralisation via la formation territoriale.
- Instaurer un véritable dialogue entre la Confédération, les Fédérations et les Unions territoriales.
- Accompagner les gouvernances paritaires territoriales en parallèle de la déclinaison politique administrative et territoriale de la phase 3 de la Décentralisation.

**En votant pour notre équipe, vous choisissez de reprendre l'Initiative !**

# Une évolution de notre organisation

Ces projets ne pourront être réalisés qu'avec une évolution de l'organisation de notre Confédération. **Il s'agit de faire de notre siège, votre centre de ressources, de services et de compétences afin de vous accompagner au mieux dans votre action quotidienne, de vous faire gagner du temps et de l'argent, bref de vous simplifier la vie !**

**OBJECTIF : que vous ayez un retour sur investissement par rapport à votre cotisation confédérale !**
À compter du Congrès de St. Malo, chaque élu, chaque salarié organisera son action de concert autour de deux axes :

- **Vous communiquer une information en temps réel** sur les sujets interprofessionnels (avant, pendant et après les négociations) ;
- **Vous mettre à disposition tous les outils facilitant votre action quotidienne** dans vos différents mandats :
  - **accord type** prêt à être décliné (avec une synthèse des bonnes pratiques sur le sujet et des entreprises exemplaires) ;
  - **affiches, tracts, livrets** pédagogiques… ;
  - **site internet collaboratif** afin de pouvoir bâtir ensemble nos propositions via des outils de sondages, forums… ;
  - **site intranet** avec une base de données de positions, un question réponse par thème ;
  - les sites internet et intranet de la Confédération doivent devenir votre référentiel ;
  - **visioconférences et/ou conférences téléphoniques** afin de pouvoir avoir des réactions rapides face à l'actualité ;
  - **offre de formations adaptée** afin de pouvoir encore plus répondre à vos demandes. Il s'agit d'augmenter notre capacité d'accueil mais aussi d'élargir notre offre (exemple formation à l'accompagnement des collègues en souffrance, formation aux relations presse…). Il s'agit ici d'éviter la multiplication de création de centres de formations CFE-CGC. Au-delà des formations nationales, les formations en régions seront développées en lien avec nos unions régionales. Ces formations devront aussi être arrêtées en lien avec les fédérations afin d'avoir une offre qui corresponde aux attentes de chacun. Nous étudierons la mise en place de modules de formation à distance via le e-learning ou avec des didacticiels ;
  - **mise en place d'accompagnement à la prise de fonction** (président ul, ud, ur, délégués ou secrétaires nationaux,…) ;
  - **offre de services mutualisés** afin de réduire les coûts.

**Nous vous proposons la mise en place d'une cellule marketing au sein de la Confédération composée d'un mix : salariés confédéraux, militants CFE-CGC et stagiaires, afin d'innover et de vous simplifier la vie ! Avoir un véritable marketing syndical est fondamental pour aller séduire de nouveaux publics et notamment les jeunes.**
**Si besoin, l'organisation générale sera adaptée après la définition de notre plan stratégique.**

**Suivez toute l'actualité de notre campagne sur notre blog !**

**carolecouvert.fr**



# Présentation des candidats,
## une équipe à votre écoute, à vos côtés et à votre service !

**Retrouvez la présentation détaillée de chaque candidat et son cv sur notre blog Carolecouvert.fr**

**Marie-Françoise Leflon**
Fédération Finance et Banque
**candidate Secrétaire Générale**

**Carole couvert**
Fédération Energies
**candidate à la Présidence**

**Franck Zid**
FNEMA
**candidat Trésorier**

## Postes de secrétaires nationaux

**Gérard Demarcq**
Fédération des fonctions publiques
Candidat Secrétaire National Secteur Public

**Véronique Ghielmetti**
FNEMA
Candidate Secrétaire Nationale Emploi et Formation

**Alain Giffard**
Fédération Finance et Banque
Candidat Secrétaire National Economie et Industrie

**Alexandre Grillat**
Fédération Energies
Candidat Secrétaire National Energies Développement Durable, Logement, RSE

**Martine Keryer**
FASS
Candidate Secrétaire Nationale Conditions de travail, santé au travail et Handicap

**Serge Lavagna**
FASS
Candidat Secrétaire National Protection Sociale

**Christophe Lefèvre**
Fédération Assurance
Candidat Secrétaire National Europe et International

**Jean-Michel Pécorini**
Fédération Agroalimentaire
Candidat Secrétaire National Développement et Dialogue Social

**Bernard Vincent**
FNECS
Candidat Secrétaire National en charge des Unions Territoriales

# Postes de délégués nationaux

**Retrouvez la présentation détaillée de chaque candidat et son cv sur notre blog Carolecouvert.fr**

**Christine Diebold**
Fédération Finance et Banque

Candidate déléguée Nationale
Développement et Dialogue social

**Christiane Lefeuvre**
Fédération Agroalimentaire

Candidate déléguée Nationale
Développement et Dialogue social

**Fabrice Tyack**
Fédération Finance et Banque

Candidat délégué National
Développement et Dialogue social

**Georges Louis**
Fédérations Energies

Candidat délégué National
Economie et Industrie

**Thierry Meurgues**
Fédération Culture, Communication et Spectacle

Candidat délégué National
Europe et International

**Franck Mikula**
FNEMA

Candidat délégué National
Conditions de travail et handicap

**Chantal Guiolet**
FIECI

Candidate déléguée Nationale
Emploi et Formation

**Pierre-Malo Hequet**
Fédération Finance et Banque

Candidat délégué National
Emploi et Formation

**Dominique Jeuffrault**
Fédération Assurance

Candidate déléguée Nationale
Emploi et Formation

**Jean-Yves Delannoy**
Fédération des fonctions publiques

Candidat délégué National
Protection sociale

**Jean-François Gomez**
FASS

Candidat délégué National
Protection sociale

**Pierre Roger**
Fédération Finance et Banque

Candidat délégué National
Protection sociale

**Alain Oscar**
FNEMA

Candidat délégué National
Unions Territoriales

**Michel Robert**
Fédération des fonctions publiques

Candidat délégué National
Secteur Public

**Jean-Jacques Boudaliez**
Fédération des fonctions publiques

Candidat délégué National
Attaché au Trésorier



# Commission de Contrôle Financier

**Retrouvez la présentation détaillée de chaque candidat et son cv sur notre blog Carolecouvert.fr**

**Jean-François Donadoni**

Fédération de l'Agroalimentaire

**Jean-Philippe Duriez**

FIECI

**Gérard Geanty**

Fédération des fonctions publiques

**Gérard Le Gludic**

Fédération Assurance

**Yvon Le Goffic**

Fédération Finance et Banque

**Dominique Noret**

FNECA

**Jean-Emmanuel Rougier**

Fédération des fonctions publiques

# Conseil Juridictionnel

**Retrouvez la présentation détaillée de chaque candidat et son cv sur notre blog Carolecouvert.fr**

**Sébastien Crozier**

Fédération Culture, Communication et Spectacle

**Gérard Fubiani**

Fédération Finance et Banque

**Robert Glaichenhaus**

Fédération des fonctions publiques

**Eric Martin**

FASS

**Yves Symoneaux**

FNECA

**Eric Valensi**

FIECI

# Remerciements

**à tous ceux qui nous ont soutenus et qui ont participé à cette campagne**

**Blog carolecouvert.fr**